|  |  |
| --- | --- |
| **ኢአማ ደረጃ** | **የሚጠበቁ ዋና ዋና ጉዳዮች (Key expectation)** |
| 1 | * መደበኛ ስራዎችን ማከናወን፤ * ተቋማዊ መመሪያዎች፣ ደንቦች፣ አሰራሮች ማወቅ እና መከተል፤ |
| 2 | * ቀላል ዘዴዎችን ፣ መመሪያዎችን እና መሥሪያዎችን በመጠቀም የተለመዱ ችግሮችን መፍታት እና ሥራን ማከናወን * የራስን ስራ የማቀድ እና የመፈጸም፤ * በሙያዉ ላይ ያሉ መሰረታዊ እዉነቶችን (facts) በስራው ላይ ማዋል፤ |
| 3 | * የራስ ስራ በተደራጀ መልኩ ማቀድ፣ ምክንያታዊ በሆነ የጊዜ ሰሌዳ ውስጥ ስራውን መስራት እና መከታተል፤ * ከሙያው ጋር በተያያዘ ያሉ አዳዲስ እዉነቶችን (facts) መቅሰም እና መተግበር፤ * በደረጃ ለሚበልጣቸው አባላት እውቀት ማጋራት እና መደገፍ፤ * ቀላል ችግሮችን ለመፍታት ተገቢ ህጎች፣ ዘዴዎች፣ መሥሪያዎችን መረዳትና መጠቀም፤ |
| 4 | * በተሰማራበት ኢንደስትሪ የሙያ ዘርፍ መሰረታዊ ግንዛቤ፤[[1]](#footnote-1) * በሙያዉ ላይ የሚያጋጥሙ የሚታወቁ ችግሮች የሚታወቁ መፍትሄዎች በመጠቀም መፍታት፤ * በእቅድ ላይ የሚኖሩ ለውጦችን ማስተናገድ[[2]](#footnote-2)፤ * በሙያው በደረጃ ለሚበልጣቸው አባላት ማሰልጠን፤ * ተገቢ ህጎች፣ ዘዴዎች፣ መስሪያዎች እና መተግበሪያዎችን እንደ ተልዕኮ ተኮር የኢንዱስትሪ ዕውቀት አካል አድርጎ መረዳት እና መጠቀም፤ |
| 5 | * በተሰማራበት ኢንደስትሪ የሙያ ዘርፍን መረዳት፤ * ስራዎችን ማስተባበር መጀመር፤ * በሙያዉ ላይ ለሚያጋጥሙ የሚታወቁ ችግሮች አዲስና እሴት ጨማሪ መፍትሄዎች ማቅረብ፤ * የተቀረጹ አሰራር ስርዓቶች ፈጠራ በታከለበት አኳኋን መተግበር፤ |
| 6 | * ሙያዊ ተፅእኖ በመፍጠር ስራዎችን መምራት እና በማስተባበር ዉጤት ማምጣት፤ * በተሰማራበት ኢንደስትሪ የሙያ ዘርፍን በጥልቀት መረዳት እና ከሙያዉ ጋር በማስተሳሰር ተጨባጭ ዉጤት ማምጣት፤ * የተቀረጹ አሰራር ስርዓቶች ፈጠራ በታከለበት አኳኋን መምረጥ/መለየት፣[[3]](#footnote-3) መተንተን እና ምክረ-ሃሳብ ማቅረብ፤ * በስራው ረገድ የሚኖሩ ለውጦችን ማስተዳደር (change managment)፤ * ረቂቅ(Abstract) ለሆኑ ችግሮች[[4]](#footnote-4) ፈጠራ የታከለበት(እሴት ጨማሪ) መፍትሄ መስጠት፤ |
| 7 | * በሙያዉ ላይ የሚያጋጥሙ ዉስብስብ ችግሮች ፈጠራን መሰረት ያደረገ መፍትሄዎች በመጠቀም መፍታት፤ * በሙያዉ ላይ ያሉ እዉቀቶች መገምገም እና ክፍተት ማሳየት፤ * የተቀረጹ አሰራር ስርዓቶች[[5]](#footnote-5) መተቸት እና ፈጠራ በታከለበት አኳኋን ማሻሻል/መንደፍ፤ * ስራን በጊዜ፣ በወጪ እና በጥራት ኢላማዎች መሰረት ማቀድ፣ መፈጸም እና መገምገም፤[[6]](#footnote-6) * ከሌሎች ባለድርሻ አካላት ጋር ትስስርና ትብብር መፍጠርና ስራዎችን መምራት፤ |
| 8 | * አዳዲስ የአሰራር ስርዓቶችን መንደፍ፤ * በሙያዉ ላይ ያሉ እዉቀቶች መገምገም፤ ክፍተት ማሳየት እና አማራጭ እውቀቶች፤ ዘዴዎች፤ መሳሪያዎች፤ አሰራሮችን ማቅረብ፤ * ፈጠራ በታከለበት መልኩ ተቋማዊ ምርት ወይም አገልግሎት በማቅረብ ችግር መፍታት፤ [[7]](#footnote-7) * ወጪ ቆጣቢና ውጤታማ የሃብት አስተዳደር፤ * በኢንደስትሪው የተቃኘ ስትራቴጂክ እቅድ መቅረጽ እና ወደስራ ማውረድ፤ * በሙያዉ ላይ የሚያጋጥሙ ዉስብስብ እና ኢተገማች ችግሮች ፈጠራን መሰረት ያደረጉ መፍትሄዎች በመጠቀም መፍታት፤ |
| 9 | * ትችት የቀረበባቸው እና የተሻሻሉ ዘርፍ/ኢንደስትሪ ተሻጋሪ አሰራር ስርዓቶች፤ * በሙያዉ ከፍተኛ ጥልቀት ያለዉ እዉቀት በመጠቀም በሀገር አቀፍ ደረጃ ተጽእኖ[[8]](#footnote-8) የፈጠሩ ምርቶች (products) እና አገልግሎቶችን (services) ማበርከት፤ * የአገራዊ ፍላጎቶች እና ተቋሙ የተሰማራበት ምህዳር ጥልቅ አረዳድ እንዲሁም አዝማሚያዎች ማንበብ፣ * ለምርምር እና /ፈጠራ መሰረት ሊሆን የሚችል የራስ ሃሳብ፤ |
| 10 | * በአለም አቀፍ ደረጃ ከኢንስትሪዉ አንፃር ያሉ ስጋቶቸን የመገምገም እና ስጋትን ማስተዳደር፤[[9]](#footnote-9) * ዘርፍ/ኢንደስትሪ ተሻጋሪ አሰራር ስርዓቶች ማዘጋጀት፤ * በኢንደስትሪው ረገድ ባለድርሻ አካላት[[10]](#footnote-10) ላይ ተጽእኖ መፍጠር እና መሳመን፤ * በሙያዉ በተቋም ደረጃ እንዲሁም በአገር ደረጃ ተፅእኖ የመፍጠር እና የማማከር፤ * ለፈጠራ እና/ ወይም ለምርምር የሚያስፈልግ ልዩ የችግር አፈታት ክህሎትን በመጠቀም የተፈጠረ አዲስ ዕውቀት፤ |
| 11 | * በሙያዉ በአገር አቀፍ ደረጃ የመረጃ ሪሶርስ የመሆን፤ * በዓለምአቀፍ መድረክ ልዩነት የሚፈጥሩ ተቀባይነት ያላቸውን ዘርፍ/ኢንዱስትሪ ተሻጋሪ ህጎች፣ፖሊሲዎች እና ስተራቴጂዎች፣ዘዴዎች፣መሥሪያዎች፣ ወዘተ ማዘጋጀት * በተቋማት እና በግለሰቦች ላይ ሊኖር የሚችል የክሱት ቴክኖሎጂዎች ተጽእኖ ማስረዳት እና እነዚህን ቴክኖሎጂዎች ከመጠቀም እና ካለመጠቀም ጋር ተያይዞ ያሉ ስጋቶችን መለየት፤ * በሁሉም ደረጃ ለሚገኙ(በተቋምም ሆነ በዓለም አቀፍ ደረጃ) ቴክኒካዊ ዕውቀት ላላቸውም ሆነ ለሌላቸው ተደራሲያን ውስብስብ ቴክኒካል ሃሳቦችን በመረዳት አሳማኝ በሆነ መንገድ ማብራራት እና ማቅረብ፤ |
| 12 | * ጥልቅ ተቋማዊ፣ አገራዊ እና አለም አቀፋዊ ዕውቀት፤ * ተቋማዊ ቀጣይነትን ማረጋገጥ፤ * በኢንዱስትሪው/ዘርፉ ያለውን ዕውቀት ወይም ሙያዊ አሰራር ወይም ግኝት(invention) ማስፋት እና እንደገና መቅረጽ፤ * ዘርፍ/ኢንዱስትሪ ተሻጋሪ ዓለምአቀፍ ተቀባይነት ያላቸው ህጎች፣ ፖሊሲዎች እና ስትራቴጂዎች፣ ዘዴዎች፣ መስሪያዎች፣ ወዘተ…በማዘጋጀት ሂደት እና አዳዲስ አዝማሚያዎች ላይ ማማከር። |

1. ምሳሌ፡- በሰው ሃይል ለተሰማራ ሰው ከሚሰራበት ሙያዊ እውቀቱ በተጨማሪ በሳይበር ረገድ ስለሚኖ የሰው ሃይል አጠቃላይ ሁኔታን መሰረታዊ እውቀትን ያመለክታል፤ [↑](#footnote-ref-1)
2. ታሳቢ ማድረግን ያመለክታል። [↑](#footnote-ref-2)
3. የሚሻሉ አሰራሮች ብሎ የሚስበውን በመምረጥ/ በመለየት ቢሰራባቸው ብሎ ምክረ-ሃሳብ ማቅረብን በዋናነት ይመለከታል፤ [↑](#footnote-ref-3)
4. ትኩረት የሚሹ ችግሮች [↑](#footnote-ref-4)
5. ማለት ባለበት ስራ መስክ የስራ ሂደት፣ ማዕቀፍ፣ አርክቴክቸር፣ ሞዴል [↑](#footnote-ref-5)
6. የስራ ሂደት መቅረጽ ከስራ ሂደት ከጊዜ፣ ከጥራት እንዲሁም ወጪ አንጻር መገምገም ያንሳል የሚል እሳቤ ታሳቢ ተደርጓል፤ [↑](#footnote-ref-6)
7. [↑](#footnote-ref-7)
8. በሀገር ደረጃ ችግር ፈቺ መሆን ይኖርበታል፤ [↑](#footnote-ref-8)
9. በስትራቴጂክ እቅድ አፈጻጸም ወቅት ላይ የሚከሰቱ ስጋቶች መፍትሄ መስጠት ያመለክታል፤ በመቀነስ፣ በማለዘብ፣ ማስተላለፍ፣ … [↑](#footnote-ref-9)
10. ያገባናል የሚሉ ወይም ድርሻ ያላቸው አካላትን ይመለከታል፤ [↑](#footnote-ref-10)